

Российская Федерация
КУШВИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3

П Р И К А З

от 01 сентября 2017 г.

№ 92

*«О внесении изменений
в Положение об оплате труда»*

С целью приведения в соответствие Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 3 с Постановлением администрации Кушвинского городского округа № 807 от 26.06.2017 « Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Управлением образования КГО»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение об оплате труда, утвержденное приказом МАОУ СОШ № 3 от 24.07.2017 № 63

1. пп. 4б, п. 5.3, главы 5 «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

- за выполнение функций классного руководства (расчет производится из наполняемости класса согласно статистическому отчету формы ОО-1 на 1 сентября текущего года, но не более нормы наполняемости 25 учеников в классе) - 1500 рублей.

2. пп. 4в, п.5.3, главы 5 «Компенсационные выплаты» дополнить:
за заведование спортивным залом – 900 рублей.

3. п.п. 5, п.5.3, главы 5 «Компенсационные выплаты» в Перечне дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей:

пункт - за подготовку учреждения, класса к новому учебному году – исключить.
пункт - за работу в музеях школы – до 2000 рублей:

- История вычислительной техники,
- Здесь десять классов пройдено...(история школы),
- Формирование добровольческого танкового корпуса (Начало действий; Кушвинцы – добровольцы: Кавалеры боевых орденов)
- Наши земляки – герои войны
- Наши учителя в годы войны
- Дети войны
- Фронтовые будни

➤ Боевой уголок Дмитрия Цветщих
изложить в следующей редакции:
за работу в музее школы по направлениям -

- История вычислительной техники,
- Здесь десять классов пройдено...(история школы),
- Формирование добровольческого танкового корпуса (Начало действий; Кушвинцы – добровольцы; Кавалеры боевых орденов)
- Наши земляки – герои войны
- Наши учителя в годы войны
- Дети войны
- Фронтовые будни
- Боевой уголок Дмитрия Цветщих

– до 2000 рублей.

4. п.п. 4 а, п. 6.2, главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» дополнить:
При наличии экономии фонда оплаты труда определение баллов и размер стимулирования для педагогических работников МАОУ СОШ № 3 может быть установлен в следующем порядке:

- расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период в соответствии с критериями премирования;
- баллы, набранные всеми педагогическими работниками, суммируются;
- сумма стимулирующего фонда за определённый период (месяц) делится на суммарное количество баллов.
- определяется денежный эквивалент (денежный вес) каждого балла (в рублях);
- показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника;
- размер выплат определяется количеством набранных баллов, умноженных на стоимость одного балла за поощрительный период (месяц).

5. п.п. 4 б, п.6.2, главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

В целях поощрения работников МАОУ СОШ № 3 за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ СОШ № 3 применяется единовременное премирование работников:

при вручении наград:

- Министерства образования и науки Российской Федерации - до 8000 рублей,
- государственными органами Свердловской области – до 5000 рублей,
- Думы Кушвинского городского округа, Главы Кушвинского городского округа, Управления образования Кушвинского городского округа – до 3000 рублей.

в связи с:

- праздничными днями (23 февраля, 8 марта, День учителя) - до 3000 рублей.

- юбилейными датами со дня рождения 50,55,60,65,70 и более (каждые 5 лет) - до 7000 рублей,
- юбилейными датами со дня открытия учреждения (50 лет и каждые последующие 5 лет) – до 5000 рублей,

Классным руководителям выпускных классов по итогам учебного года:

- 4 класс – до 2000 рублей,
- 9 класс – до 5000 рублей.

Педагогическим работникам по итогам учебного года – до 5000 рублей.

За подготовку учреждения, класса к новому учебному году – до 5000 рублей,

По итогам календарного года (при условии экономии фонда оплаты труда) до 20 000 рублей.

6. Критерии оценки эффективности деятельности:

- заместителя директора (учебно-воспитательная работа) п. 1.1 дополнить словами «без уважительной причины».
- заместителя директора (воспитательная работа) п. 1.1 , п. 1.2 дополнить словами «без уважительной причины».
- педагогических работников:
 - п. 1.3 изложить в следующей редакции: Подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, спортивным соревнованиям.
 - п. 1.4 изложить в следующей редакции: Наличие двух и более обучающихся в предметной, научно-исследовательской деятельности.
- делопроизводителя п.5 изложить в следующей редакции: выполнение трудовых функций, предусмотренных должностной инструкцией.
- специалиста по охране труда п. 5 изложить в следующей редакции: участие в общественно-полезной и социально значимой деятельности учреждения.

7. Приложение № 2 Положения об оплате труда в части размера премирования:

- заместителя директора (АХЧ), библиотекаря, лаборанта, педагога дополнительного образования, социального педагога, педагога организатора, педагога психолога, делопроизводителя, специалиста по охране труда, специалиста по кадрам, диспетчера образовательного учреждения, инженера - электроника, уборщика служебных помещений, гардеробщика, рабочего по комплексному обслуживанию зданий, дворника, сторожа (вахтера) изложить в следующей редакции:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

от 40 до 50 баллов устанавливается премия в размере от 3000 до 5000 рублей,

от 30 до 39 баллов устанавливается премия в размере от 2000 до 3000 рублей.

от 20 до 29 баллов устанавливается премия в размере до 2000 рублей.

- учителя логопеда изложить в следующей редакции:

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

от 87 и выше баллов устанавливается премия в размере до 5000 рублей;

от 70 до 86 баллов устанавливается премия в размере до 4000 рублей;

от 40 до 69 баллов устанавливается премия в размере до 3000 рублей;
от 20 до 39 баллов устанавливается премия в размере до 2000 рублей;

8. Считать начало действия изменений в Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 3 с 01.09.2017 г.

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 3



A handwritten signature in blue ink, written over the official stamp.

А.А.Мельников

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190543

Владелец Мельников Алексей Александрович

Действителен с 18.10.2023 по 17.10.2024